



Exmo. Senhor  
Presidente da Assembleia Municipal de  
Torres Vedras  
Dr. José Augusto de Carvalho

v/ comunicação	v/ referência	n/ referência	n.º de ofício	data
			689	02FEV'21

**Assunto: Proposta da 1.ª alteração ao mapa de pessoal aprovado para 2021**

De conformidade com o deliberado pelo executivo em sua reunião de 02/02/2021, e tendo presente a competência da assembleia municipal prevista nos n.ºs 4 e 5, do art.º 29.º, da Lei n.º 35/2014, na sua atual redação, conjugada com a alínea o), do n.º 1, do art.º 25 da lei n.º 75/2013 de 12/09, junto se remete a V. Exa. a 1.ª proposta de alteração ao mapa de pessoal da câmara municipal aprovado para 2021, a qual visa promover a reorganização de alguns postos de trabalho não ocupados no mapa de pessoal, de forma a racionalizar os processos de recrutamento necessários ao preenchimento dos mesmos.

Assim, considerando que:

- O mapa de pessoal está organizado por unidades orgânicas (Departamentos/ Divisões/ Unidades) e que, em muitas delas, existem postos de trabalho por preencher na carreira de Assistente Técnico;
- As descrições dos postos de trabalho têm uma matriz comum e, salvo algumas exceções, os requisitos habilitacionais reportam-se à posse de 12.º ano de escolaridade ou curso equiparado;
- Os procedimentos concursais são preparados com base nas descrições dos postos de trabalho que constam no Mapa de Pessoal, verificando-se que na versão aprovada encontram-se quase tantas descrições como postos;

Propõe-se que:

- Os postos de trabalho na carreira de Assistente Técnico, que não requeiram nenhuma formação ou competência especializada, sejam agrupados por unidade orgânica e afetos à mesma ou à Secção de apoio, nos casos em que esta exista;
- Seja alterada a descrição destes postos de trabalho, por recurso à caracterização genérica, conforme consta no quadro em anexo.

Deste modo, em vez da abertura de 19 procedimentos concursais serão abertos apenas 8, ficando em cada uma das unidades orgânicas, uma reserva de recrutamento válida para utilização num horizonte



temporal de 18 meses. Feito o recrutamento, competirá a cada dirigente propor a reafecção dos trabalhadores em função das necessidades do serviço.

Com os melhores cumprimentos.

O Presidente da Câmara Municipal

Carlos Manuel Antunes Bernardes

## **Anexo: Mapa**

AV