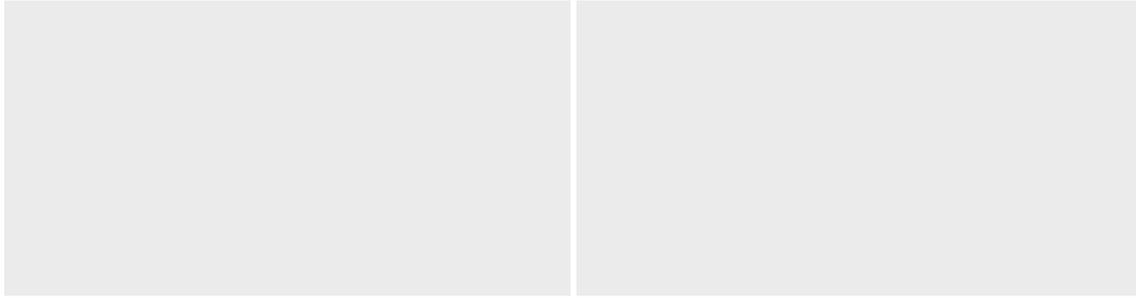


DESPACHO:

De: Chefe de Divisão de Recursos Humanos - Joana Barradas
Para: Presidente da Câmara - Carlos Bernardes
C/C:
N.º processo: 35/2021 **Data:** 25/1/2021
Assunto:
1ª alteração ao Mapa de Pessoal 2021

A presente proposta visa promover a reorganização de alguns postos de trabalho não ocupados no mapa de pessoal, de forma a racionalizar os processos de recrutamento necessários ao preenchimento dos mesmos.

Considerando que:

- O mapa de pessoal está organizado por unidades orgânica (Departamentos/ Divisões/ Unidades) e que, em muitas delas, existem postos de trabalho por preencher na carreira de Assistente Técnico;
- As descrições dos postos de trabalho têm uma matriz comum e, salvo algumas exceções, os requisitos habilitacionais reportam-se à posse de 12.º ano de escolaridade ou curso equiparado;
- Os procedimentos concursais são preparados com base nas descrições dos postos de trabalho que constam no Mapa de Pessoal, verificando-se que na versão aprovada encontram-se quase tantas descrições como postos;

Propõe-se que:

- Os postos de trabalho na carreira de Assistente Técnico, que não requeiram nenhuma formação ou competência especializada, sejam agrupados por unidade orgânica e afetos à mesma ou à Secção de apoio, nos casos em que esta exista;
- Seja alterada a descrição destes postos de trabalho, por recurso à caracterização genérica, conforme consta no quadro em anexo.

Deste modo, em vez da abertura de 19 procedimentos concursais serão abertos apenas 8, ficando em cada uma das unidades orgânicas, uma reserva de recrutamento válida para utilização num horizonte temporal de 18 meses. Feito o

recrutamento, competirá a cada dirigente propor a reafecção dos trabalhadores em função das necessidades do serviço.

Nos termos dos n.ºs 4 e 5 do artigo 29.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, as alterações ao Mapa de Pessoal devem ser aprovadas pela Assembleia Municipal, após aprovação pela Câmara Municipal, conforme consta da alínea d), do artigo 33.º, da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro.

A chefe de divisão/ Joana Barradas